7 rue Edouard Belin, F-57070 Metz
65 avenue de la Gare L-1611 Luxembourg
www.l22schoolofbusiness.com | +352 28 806 656 | info@l22.lu

Titre de niveau 6 du cadre européen des certifications - 180 ECTS*

L22 school of business

90%
D'insertion professionnelle après 6 mois

Bac+3

RH

Gestionnaire des ressources humaines

Les diplômes européens :

- Formation professionnalisante concrète, qualitative
- 100% adaptés aux marchés luxembourgeois ET français
- Diplômes européens reconnus par les entreprises (grilles de salaire et postes visés)
- Titres de niveaux 5 à 7 du cadre européen de référence, le CEC, Cadre européen des Certifications
- Octroie 180 ECTS (Volume d'apprentissage permettant de reconnaître les diplômes dans tous les pays d'Europe)
- Formation continue, alternance : 4 jours / semaine en entreprise et 1 jour / semaine en formation

Les avantages L22 :

- Des financements possibles et des indemnités de stage (ou salaires) couvrant largement le coût de la formation
- Des intervenants compétents et pour la plupart professionnels des marchés transfrontaliers (LU/FR)
- Des locaux modernes à deux pas de la gare de Luxembourg ville
- Une communauté et un réseau L22
- Un accompagnement et un coaching carrière, de la recherche de stage jusqu'à l'obtention du diplôme et l'insertion sur le marché de l'emploi

*Les crédits ECTS décrivent le volume de travail et les acquis d'apprentissage. Ils facilitent la lisibilité et la mobilité des parcours, mais ne valent pas reconnaissance automatique du diplôme ni admission de plein droit dans un autre établissement. Toute poursuite d'études relève des conditions et de la décision de l'établissement d'accueil. Sauf mention expresse, le diplôme présenté n'est ni un diplôme national français ni un titre enregistré au RNCP.

PROGRAMME

9 mois en formation continue (alternance)

• Administrer les Ressources Humaines (à adapter en fonction des réglementations locales) :
• Gestion individuelle du personnel
• Gestion collective du personnel
• Droit du travail

• Participer à la politique de rémunération et gestion de la paie
• La politique de rémunération
• La gestion de la paie

• Contribuer au développement des collaborateurs
• La politique de recrutement
• La formation
• L'évaluation
• La GPEC

• Appréhender et contribuer à la communication et au marketing RH
• Fonction RH et structure de l'entreprise
• La communication interne
• La communication externe

• Participer à la gestion de projet et à l'approche collaborative
• La gestion de projet
• Approche agile

• Europe
• Le projet européen : culture et démocratie pour une citoyenneté en action
• Le management interculturel et les ressources humaines en Europe

• Langue vivante européenne : Anglais
Utilisateur indépendant - niveau B1 du CECR

Spécificités du secteur luxembourgeois

• Initiation droit du travail luxembourgeois
• Recrutement, placement, attraction de talents et recrutement externe : point de vue du chasseur de têtes

EMPLOIS VISÉS

- Chargé(e) des Ressources Humaines
- Gestionnaire administratif du personnel
- Chargé(e) de paie
- Chargé(e) de formation
- Chargé(e) du recrutement
- Chargé(e) de recherche
- Consultant(e) RH ...

QUELQUES CHIFFRES

94%
de réussite aux examens en 2025

+600
offres d'emploi dans le secteur des RH au Luxembourg en 2025

+100
offres de stage dans le secteur des RH au Luxembourg en 2025

› **Durée de la formation :** 9 mois
› **Formation en alternance** : rythme d'1 jour semaine en formation et 4 jours en entreprise.
› **Conditions d'admission :**
- à partir du niveau 5, 120 ECTS (BTS, classes préparatoires, ex-DUT, 2années de Licence/Bachelor validées, …)
- Admission sur dossier, entretien individuel d'admission

L22 School of Business est un établissement d'enseignement supérieur privé français proposant des formations diplomantes visant l'insertion rapide et durable sur le marché du travail. Les programmes conduisent à des diplômes européens, de droit suisse, délivrés par la FEDE (Fédération Européenne des Écoles), organisation académique internationale indépendante. Le Bachelor européen délivre 60 crédits ECTS et est accessible aux étudiants justifiant de 120 crédits ECTS préalablement acquis. Les diplômes délivrés s'inscrivent dans un cadre académique européen privé.