

Titre de niveau 7 du cadre européen
des certifications - 300 ECTS



L22
school of
business

90%

D'insertion
professionnelle
après 6 mois

Bac+5

RH

Ressources humaines & Gestion des talents

Les diplômes européens :

- Formation professionnalisante concrète, qualitative
- 100% adaptés aux marchés luxembourgeois ET français
- Diplômes européens reconnus par les entreprises (grilles de salaire et postes visés)
- Titres de niveaux 5 à 7 du cadre européen de référence, le CEC, Cadre européen des Certifications
- Formation continue, alternance : 4 jours / semaine en entreprise et 1 jour / semaine en formation

Les avantages L22 :

- Des financements possibles et des indemnités de stage (ou salaires) couvrant largement le coût de la formation
- Des intervenants compétents et pour la plupart professionnels des marchés transfrontaliers (LU/FR)
- Des locaux modernes à deux pas de la gare de Luxembourg ville
- Une communauté et un réseau L22
- Un accompagnement et un coaching carrière, de la recherche de stage jusqu'à l'obtention du diplôme et l'insertion sur le marché de l'emploi

PROGRAMME

18 mois en formation continue, ou 9 mois selon VAE (alternance)

1ère année :

- Droit du travail :
 - relations individuelles du travail
 - relations collectives du travail
- Management d'équipe dans un contexte de changement
- Gestion de projet et conduite du changement
- Communiquer et promouvoir un projet RH
- Piloter la performance sociale
- Manager la sécurité et la qualité de vie au travail
- Langue vivante européenne : Anglais
- Institutions et réglementations européennes

Spécificités du secteur luxembourgeois

- Initiation au marché du travail luxembourgeois : présentation des acteurs de la place et des différents services et métiers des RH; droit du travail luxembourgeois

2ème année :

- Gestion de la mobilité
- Piloter la modernisation RH
- Gestion des talents : de l'attraction (sourcing, inbound recruiting) à l'off boarding
- Langue vivante européenne : Anglais
- Institutions et réglementations européennes

Spécificités du secteur luxembourgeois

- Recrutement, placement, attraction de talents et recrutement externe : point de vue du chasseur de têtes
- La formation et le coaching au Luxembourg
- La gestion du personnel, de la paie et l'administration des RH au Luxembourg

EMPLOIS VISÉS

- Responsable des Ressources Humaines d'une société ou un groupe
- Headhunter
- Talent Manager
- Consultant en Ressources Humaines Senior
- Employer branding specialist
- Consultant en recrutement / recruteur in-house
- Responsable de la paie
- Responsable QSE / RSE
- HR Manager
- Campus Manager
- DRH/Human Resources Director



MARRAINE DE L'ÉCOLE



L22 propose une formation diplômante concrète, de proximité et alignée avec les spécificités et les besoins du marché luxembourgeois. Pour chaque étudiant alternant, c'est une opportunité de bénéficier d'un programme qui répond aux besoins de son employeur et de se former sur le terrain tout en finançant ses études. ”

Marraine de l'école :

Séverine LOISEL,

Director of Operations, banque Edmond de Rothschild, Luxembourg.

› **Durée de la formation :** 18 mois, ou 9 mois selon VAE

› **Formation en alternance :** rythme d'1 jour semaine en formation et 4 jours en entreprise.

› **Conditions d'admission :**

- À partir du niveau 6, 180 ECTS (Bachelor/Licence, 3 années d'enseignement supérieur validées, ...)

- Admission sur dossier, entretien individuel d'admission.



L22
school of
business