

13-15 avenue de la Liberté L-1931 Luxembourg

www.l22schoolofbusiness.com

+352 28 806 656

info@l22.lu

Titre de niveau 5 du cadre européen
des certifications - 120 ECTS



L22
school of
business

90%

D'insertion
professionnelle
après 6 mois

Bac+2 Gestionnaire de Paie

Les diplômes européens :

- Formation professionnalisante concrète, qualitative
- 100% adaptés aux marchés luxembourgeois ET français
- Diplômes européens reconnus par les entreprises (grilles de salaire et postes visés)
- Titres de niveau 5 du cadre européen de référence, le CEC, Cadre européen des Certifications
- Formation continue, alternance : Entre 3 et 4 jours en entreprise et entre 1 et 2 jours/semaine de formation

Les avantages L22 :

- Des financements possibles et des indemnités de stage (ou salaires) couvrant largement le coût de la formation
- Des intervenants compétents et pour la plupart professionnels des marchés transfrontaliers (LU/FR)
- Des locaux modernes à deux pas de la gare de Luxembourg ville
- Une communauté et un réseau L22
- Un accompagnement et un coaching carrière, de la recherche de stage jusqu'à l'obtention du diplôme et l'insertion sur le marché de l'emploi

PROGRAMME

18 mois en formation continue, ou 9 mois selon VAE (alternance)

1ère année :

- **L'environnement de la paie**
L'entreprise et l'entreprise numérique
Les acteurs de la paie
Le droit applicable
- **Les techniques de paie classiques**
Le calcul des cotisations sociales
Le temps de travail
La gestion des absences sur le bulletin de paie
Les congés payés
- **Contrôle continu**
Etat des lieux des différents logiciels de paie
Création d'une entité juridique
Création du dossier du salarié
Élaboration du bulletin et des variables individuelles
Réalisation des documents administratifs
Les fonctionnalités analytiques
- **Langue vivante européenne 1 (Écrit) : Anglais**
- **Le projet européen : culture et démocratie pour une citoyenneté en action**

2ème année :

- **Les techniques de paie spécifiques :**
La régularisation des cotisations
La gestion des absences en paie
Les avances et les acomptes
Les frais professionnel et les avantages en nature
Focus sur la fusion AGIRC ARRCO
- **Le prélèvement à la source et la digitalisation de la paie**
Le prélèvement à la source
La digitalisation de la paie : le bulletin de paie électronique
- **Rapport d'activité et épreuve Professionnelle de Soutenance**
Développement web
Commerce électronique
- **Langue vivante européenne (Oral) : Anglais**

EMPLOIS VISÉS

- **Assistant(e) paie**
- **Gestionnaire de paie**
- **Collaborateur social en fiduciaire/cabinet comptable**
- **Assistant rh**
- **Chargée de la gestion administrative du personne**



MARRAINE DE L'ÉCOLE

“ L22 propose une formation diplômante concrète, de proximité et alignée avec les spécificités et les besoins du marché luxembourgeois. Pour chaque étudiant alternant, c'est une opportunité de bénéficier d'un programme qui répond aux besoins de son employeur et de se former sur le terrain tout en finançant ses études. ”

Marraine de l'école :

Séverine LOISEL,

Director of Operations, banque Edmond de Rothschild, Luxembourg.

- › **Durée de la formation :** 18 mois, ou 9 mois selon VAE
- › **Formation en alternance :** Entre 3 et 4 jours en entreprise et entre 1 et 2 jours/semaine de formation
- › **Conditions d'admission :**
 - À partir du niveau 4 (Bac ou équivalent), et/ou VAE
 - Admission sur dossier, entretien individuel d'admission